



# ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası

TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES

**GENEL MERKEZİ**

GN.MRK. : 2020-256/Gen.Huk.Sek.

03 Temmuz 2020

KONU : Devlet Memurlarının İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Yasal Hakları.

## DAĞITIM YERLERİNE

- İLGİ (a) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu.  
(b) ASİM-SEN' in 12 Temmuz 2019 tarihli, GN.MRK.: 2019-258/Gn.TİS ve Huk.Sek. sayılı ve "6331 Sayılı Kanun Muafiyet İhtilafı" konulu yazısı.  
(c) T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının 31.07.2019 tarihli, 92097133-622.02-E.1878078 Sayılı ve "Askeri İşyerlerinde İSG Uygulamaları" konulu yazısı.  
(ç) 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu.  
(d) 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu.  
(e) Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik.

Kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve iş yerlerine, bu iş yerlerinin iş verenleri ile iş veren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmakta olan ilgi (a) Kanunun askeri iş yerlerindeki uygulamalarına yönelik olarak, sendikamızın T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yapmış olduğu ilgi (b) başvurusuna cevaben gönderilen ilgi (c) yazıdan da anlaşılacağı üzere; diğer devlet memurlarında olduğu gibi, askeri iş yerlerinde görevli devlet memurlarının da iş yeri ayrımı olmaksızın ilgi (a) Kanuna tabi olduklarına dair herhangi bir tereddüt bulunmamaktadır. İlgi (b; c;) yazıların tıpkıçekimleri EK'tedir.

Bu minvalde; devlet memurlarına gerekli iş güvenliği eğitimlerinin verilmesi, sağlık gözetimlerinin yapılması, sağlık durumları ve mesleki yeterlilikleri dikkate alınarak risk değerlendirmesine tabi tutulmaları ve yaptıkları işten kaynaklı sağlık ve güvenlik risklerine yönelik tehlikeler ile bu tehlikelerden kaynaklı risklerin tespit edilerek bertaraf edilmesi ve/veya bu risklere maruz bırakılmamalarına yönelik olarak gerekli teknik, idari ve toplu/kişisel korunma önlemlerinin alınması, ilgi (a) Kanun ve ilgili ve/veya bağlantılı mevzuatı kapsamında yasal zorunluluktur.

Bunun yanı sıra; yine ilgi (a) Kanunun 38 nci maddesi gereği, kamu çalışanları için iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinden (İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve/ veya İşyeri Hemşiresi) hizmet alma zorunluluğu da **01 Temmuz 2020 tarihi itibari ile yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.**

Böylelikle; askeri iş yerlerinde görevli devlet memurları, iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tedbirlerin alınmasını talep etme hakkına ve bu tedbirler alınmadığı takdirde, tedbirler alınana dek işten kaçınmaya kadar varan haklara sahip hale gelmişlerdir.

Sendikamızın da üyelerimizin sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında istihdam edilebilmelerine yönelik olarak ilgi (a) ve ilgi (ç) Kanunlardan kaynaklı hak ve sorumlulukları bulunmakta olup;

- İlgi (a) Kanun ve ilgili/bağlantılı mevzuatına tabi iş yerlerinin tespit edilerek, tehlike sınıflarının T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına tescil ettirilmesi,



# ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası

TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES

GENEL MERKEZİ

- Devlet memurlarının iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitilmeleri, iş yerlerindeki yetkili sendika temsilcilerinin aynı zamanda çalışan temsilcisi olarak da görevlendirilmeleri, çalışan temsilcilerinin konu hakkında özel olarak eğitilmeleri,

- İş yerlerinde ortaya çıkabilecek acil durumlara yönelik olarak; arama-kurtarma-tahliye, yangınla mücadele ve ilkyardım konularında yasal mevzuatta belirtilen asgari sayıda destek elemanı görevlendirilmesi ve özel olarak eğitilmeleri,

- İlgili (d) Kanununun 13 ncu maddesindeki iş kazası tanımına uygun olarak; devlet memurlarının iş yerlerinde ve/veya işle bağlantılı olarak buldukları yerlerde maruz kaldıkları kaza/ olaylara yönelik gerekli incelemelerin yapılarak, SGK' ya gerekli iş kazası bildirimlerinin yapılması,

- Devlet memurlarının sağlık gözetimlerinin yaptırılarak, yerine getirmekte oldukları faaliyetlerin mesleki yeterliliklerine ve sağlık durumlarına uygunluğunun gözetilmesi ve ilgili (d) Kanununun 14 ncu maddesinde tanımlanan meslek hastalıklarına yakalanmamaları için gerekli önleyici tedbirlerin alınması,

- Devlet memurlarının sağlık durumları ve mesleki yeterlilikleri dikkate alınarak risk değerlendirmesine tabi tutulmaları; yerine getirmekte oldukları faaliyetlerden kaynaklı tehlikeler ile bu tehlikelerden kaynaklı sağlık ve güvenlik risklerinin tespit edilmesi; tespit edilen tehlike/ risklerin bertaraf edilmesi ve/ veya çalışanların bu tehlike/ risklere maruz kalmamaları için, öncelikli olarak tehlikenin kaynağında yok edilmesi ilkesi gözetilerek, gerekli olan teknik ve idari tedbirlerin alınması; yapmış oldukları işe uygun toplu ve kişisel koruyucu donanımların temin ve/veya teslim edilmek suretiyle iş sahalarında kullanılmalarının sağlanması,

- Devlet memurları için, ilgili (a) ve ilgili/ bağlantılı yasal mevzuatında belirtildiği şekilde, iş yerlerinin tehlike sınıfına uygun süre ve nitelikte iş sağlığı ve güvenliği profesyonelinin öncelikli olarak iş yeri bünyesinden ve/ veya kurum içinden, mümkün değilse diğer kamu kurum/ kuruluşlarından, o da mümkün değilse dış piyasadan hizmet alımı yoluyla istihdam edilmelerinin sağlanması,

- Kurum/ iş yeri bünyesinden görevlendirilecek olan devlet memurları da dahil olmak üzere, görevlendirilecek olan iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin ilgili (a) Kanununun 8 nci maddesinin birinci fıkrasına uygun olarak; hak ve yetkilerinin, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanmaması, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yerine getirmeleri için gerekli imkanın sağlanması,

- İSG Katip Sistemi üzerinden görevlendirilecek olan devlet memuru iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerine ilgili (a) Kanununun 8 nci maddesinin yedinci fıkrası kapsamında tanımlanan hak edişlerinin ödenmesi,

büyük önem arz etmektedir.

**Bu kapsamda; yukarıda ki hususlara dair kurumunuzun uygulamaları hakkında tarafımıza yazılı olarak bilgi verilmesini talep ediyoruz.**

Ayrıca iş sağlığı ve güvenliğinin iş yeri, iş ve çalışan ekseninde ele alınması gereken idari, mali ve adli müeyyidelere açık bir disiplin olması ve sendikamızın üyelerinin iş yerlerindeki sağlık ve güvenliklerinin sağlanmasına yönelik olarak ilgili (a) ve ilgili (ç)



# ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası

TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES

## GENEL MERKEZİ

kanunlardan kaynaklı hak ve sorumluklarının olduğu ve askeri iş yerlerinde konunun tüm paydaşları ile beraber ve mevzuata uygun ortak çözümler üretilerek işletilmesinin kritik öneme haiz olduğu gerçeğinden hareketle; **ilgi (a) Kanununun 17 nci maddesi ile ilgi (e) Yönetmeliğin 12 nci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları kapsamında, sendikamızın üyeleri içerisinde yer alan ve tamamı kurum çalışanı olan iş sağlığı ve güvenliği profesyoneli üyelerimiz vasıtasıyla, kurumunuzdaki kamu personeline yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitim faaliyetleri gerçekleştirebilmemiz amacıyla, sendikamız ile kurumunuz arasında ortak bir protokol oluşturma teklifimizin detaylarını görüşmek üzere, görüşme talebimizin değerlendirilerek, randevu tarihi ve saati ile ilgili olarak sendikamıza geri bildirim yapılması hususlarınıza bilgilerinize sunarız.**

**Tuncay AYVAZ**  
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri

**Özgür KARACA**  
Genel Başkan

### EKLER :

- EK-1 : İlgi (b) Yazı Tıpkıçekimi.  
EK-2 : İlgi (c) Yazı Tıpkıçekimi.

### DAĞITIM :

#### Gereği :

T.C. Milli Savunma Bakanlığı  
T.C. İçişleri Bakanlığı  
Genelkurmay Başkanlığı  
Kara Kuvvetleri Komutanlığı  
Deniz Kuvvetleri Komutanlığı  
Hava Kuvvetleri Komutanlığı  
Jandarma Genel Komutanlığı  
Sahil Güvenlik Komutanlığı  
Harita Genel Müdürlüğü

#### Bilgi :

T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı



# ASİM-SEN

EL-1

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası  
TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES  
GENEL MERKEZİ

GN.MRK. : 2019-258 Gn.Tis ve Huk.Sek.

12 Temmuz 2019

KONU : 6331 Sayılı Kanun Muafiyet İhtilafı.

T.C.

AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

ANKARA

İlgi: 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

1. Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası (ASİM-SEN) üyesi devlet memurları; askeri kurumlarda, farklı karargâh, kurum, okul, fabrika vb. yerlerde çoğu asker ve işçi personel ile aynı ortamda ancak farklı statü ve sınıflarda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında hizmet vermektedirler. Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası (ASİM-SEN), 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'ndan almış olduğu yetki ve sorumluluklar çerçevesinde, sivil kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini korumak, üyesi olan sivil kamu çalışanlarının idare olan veya olması muhtemel ihtilaflarında üyelerin her derecede temsil etmek veya ettirmek haklarını kullanarak faaliyetini sürdürmektedir.

2. Bilindiği üzere ilgi kanun'un 2. maddesinde kanun'un hangi iş yerlerinde ve kimlere uygulanacağı hakkında düzenleme yapılmıştır. Kanun'un 2. maddesi şu şekildedir.

"MADDE 2 – (1) Bu Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.

(2) Ancak aşağıda belirtilen faaliyetler ve kişiler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz:

a) Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindeki hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının faaliyetleri."

3. İlgi kanunun lafzından, kanunun Türk Silahlı Kuvvetlerine bağlı fabrika, bakım merkezi ve dikimevlerinde çalışan asker veya sivil tüm personel için uygulanacağı net bir şekilde anlaşılırken maddede belirtilen benzeri işyerlerinin nereler olabileceği idare ve çalışanlar arasında dolayısıyla idare ve sendikamız arasında ihtilaf konusu olmaktadır.

Konuyu açmak gerekirse, Türk Silahlı Kuvvetlerini oluşturan kurumlar tarafından fabrika, bakım merkezi ve dikimevleri dışında kalan içinde **askerlik mesleğinin doğasında olan operatif risklerden tamamen farklı koşullarda faaliyet yürütülen** içinde ısıtma, soğutma, trafo ve jeneratör merkezleri, elektrik, marangoz, demir, restorasyon v.b. atölyeler, idari bürolar, ulaştırma ve sağlık birimleri ile bu ve benzeri hizmetlerin sunulduğu çalışma alanları bulunduran **okul, müze, kışla, karargah v.b. iş yerleri;**



# ASİM-SEN

Askeri İş Yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası

TRADE UNION OF OFFICERS EMPLOYED IN MILITARY OFFICES

**G E N E L M E R K E Z İ**

idare tarafından kanun maddesinde net bir şekilde açıklanmayan benzeri iş yerleri olarak **değerlendirilmemektedir**. Dolayısıyla askerlik veya genel kolluk meslekleri ile yakından uzaktan alakası olmayan sivil kamu çalışanları idarenin kanunu yorumlamada hataya düşmesi neticesinde **6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun korumasından mahrum bırakılmaktadır**.

4. Kanunun ilgili maddesi tarafımızca değerlendirildiğinde; askerlik ve genel kolluk hizmetlerini yürüten asker, jandarma gibi üniformalı çalışanlar dahi bu görevleri sırasında kaçınılamaz operatif mesleki riskler altında çalışmalarına ve bu kaçınılamaz bu risklerden doğan mağduriyetleri özel kanunlarla fiili hizmet zammı (yıpranma, erken emeklilik) ve maddi tazminat gibi yöntemlerle telafi edilmeye çalışılmasına rağmen; **direk meslekleri nedeniyle risk altında bulunmadıkları fabrika, bakım merkezi ve dikimevleri gibi iş yerlerinde iş güvenliği açısından korunmaya çalışıldığı** bu nedenle **meslekleri ve çalışma mevzuatı açısından askerlik veya genel kollukla tamamen farklı koşulları olan, her hangi bir özel mevzuatla mağduriyetleri telafi edilmeyen, fiziki, kimyasal, psikolojik, mikrobik her türlü iş riski altında çalışan 657 sayılı kanuna tabi sivil kamu çalışanlarının** görev yaptığı atölye, ısıtma, soğutma, trafo, jeneratör merkezi, ulaştırma ve sağlık birimleri, idari bürolar ve bu ve benzeri hizmetlerin sunulduğu çalışma alanlarının bulunduğu **karargah, müze, kışla, okul v.b. iş yerlerinin de üretilen hizmetin direk askeri operatif alanlar olmaması nedeniyle 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında olduğu** ve idarenin yaptığı gibi aksini düşünmeyi gerektirecek hukuki bir sebep bulunmadığı kanaatindeyiz.

5. Bilinmesini isteriz ki bahse konu ihtilafın bir türlü açıklığa kavuşturulamaması nedeniyle iş güvenliği ihlallerinin her geçen gün arttığını ve **çalışanların asgari iş güvenliğinden mahrum kalması nedeniyle gerçekleşen iş kazaları ve gerekli tedbirler alındığında önlenebilecek meslek hastalıklarının görülme sıklığının istikrarlı şekilde yükseldiğini** tarafımıza ulaşan **şikayetler ve artan dava sayıları nedeniyle açık şekilde gözlemlemekteyiz**.

6. Yukarıda sebebini ve sonuçlarını detaylıca anlatmaya çalıştığımız sorunun çözümlenebilmesi için 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 2. Maddesi 2 numaralı paragrafı (a) bendinin **tarafınızca yapılacak ayrıntılı değerlendirmesinin tarafımıza iletilmesi** hususunu rica ederiz.

Özgür KARACA  
Genel Başkan

Halil METİNCAN  
Genel TİS ve Hukuk Sekreteri



T.C.  
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI  
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Sayı : 92097133-622.02-E.1878078

31.07.2019

Konu : Askeri İşyerleri İSG Uygulamaları

ASKERİ İŞ YERLERİNDE GÖREVLİ KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASINA  
Maltepe Mah. Özveren Cad. 45/3 ÇANKAYA / ANKARA

İlgi : ASİM-SEN Yazısı.

İlgide kayıtlı yazınızda; "20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı Kanunun 2 nci maddesi ikinci fıkrası (a) bendinde yer alan; *Fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerlerindekiler hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı faaliyetleri.* ifadesi doğrultusunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak askeri işyerlerinde çalışanlar açısından 6331 sayılı Kanunun uygulanmasında problemler yaşandığı" belirtilmektedir.

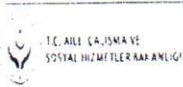
Söz konusu yazı Genel Müdürlüğümüz görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde incelenmiştir. Bilindiği üzere 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde "Çalışan: Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın kamu veya özel işyerlerinde istihdam edilen gerçek kişiyi, ... ifade eder." şeklinde tanımlanmış olup Kanunun 2 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinde de fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerleri kapsama dahil edilmiştir. Kanun kapsamının istisnalarına dair düzenlemede ise yer bakımından işyeri bütünlüğü, diğer yandan da faaliyet esas alınmıştır.

Buna göre Kanunun 2 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinde sayılan fabrika, bakım merkezi, dikimevi ile bu tür işyerlerinde çalışanlar için herhangi bir yoruma gerek kalmaksızın Kanun kapsamında buldukları açıktır. Diğer yandan "Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ile Milli İstihbarat Teşkilatı faaliyetleri" olarak ise askerlik faaliyetleri ile jandarma ve polisin kolluk kuvvetlerine yönelik çalışmaların anlaşılması gerektiği düşünülmektedir. Bu faaliyetlerin Kanunun istisnası, bunun dışındaki faaliyetlerin ise kapsamda olduğu değerlendirilmektedir.

Yazınızda belirtilen "...fabrika, bakım merkezi, dikimevi ve benzeri işyerindekiler hariç" ifadesinden askeri kışlalarda yer alan okul, jeneratör ve trafo merkezleri, atölyeler, idari bürolar vb. çalışma alanlarının ve buralarda görevli olan personelin 6331 sayılı Kanun kapsamında yer almadığı anlamı çıkarılmamalıdır.

Şöyle ki; Kanunun ilgili maddeleri irdelendiğinde, kamu ve özel sektör ayrımı yapılmaksızın tüm işyerlerinde ve tüm çalışanları ilgilendiren bir yasal düzenlemenin

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.



Evrak Doğrulama Kodu : ONBHYPC AANPEBRAREKH Evrak Takip Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>  
Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya /  
ANKARA  
+90 (312) 296 60 00

Bilgi için: Selim ÇATAKÇI  
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler  
Uzmanı  
Telefon No: (312) 296 67 77

gerçekleştirildiği görülmekte olup Kanunda yer alan istisnaların faaliyet bazlı olarak yorumlanmasının doğru olacağı düşünülmektedir.


Bu sebeple Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde yer alan işyerlerinde askerlik faaliyetleri dışında iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının güvenli ve uygun bir şekilde uygulanabileceği çalışma alanlarının ve bu çalışma alanlarında görev alan statüsüne bakılmaksızın diğer personelin Kanun kapsamında olduğu aşikardır.

Ancak istisna tutulan Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ile Milli İstihbarat Teşkilatı bünyesinde yer alan işyerlerinde Kanun hükümlerinin uygulanmasında; kamu kurum ve/veya birimlerin Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüklerinin görüşlerinin de alınarak uygulama kapsamına dahil edilecek çalışanların ve/veya işyerlerinin yapılan faaliyetler kapsamında değerlendirilmesinin yararlı olacağı mütalâa edilmektedir. Belirlenen kapsam uyarınca işyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunumuna yönelik iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmelerinde sorun yaşanmaması açısından işyeri tanımına giren yerlerin dikkate alınması yararlı olacaktır.

Dolayısıyla fiili olarak Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ile Milli İstihbarat Teşkilatı faaliyetlerinde görevli olanlar hariç yazınızda bahsetmiş olduğunuz Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde yer alan fabrika, bakım merkezi, dikimevi ile bu tür işyerlerinde çalışan personelin 6331 sayılı Kanun kapsamında olduğu, fiili olarak kimlerin Türk Silahlı Kuvvetleri faaliyetlerinde görev aldıklarının ilgili birimlerce karar verilmesi gerektiği mütalâa edilmektedir.

Buna ek olarak 6331 sayılı Kanunun 6 ve 7 nci maddelerinin uygulanması; özetle iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirilmesi yükümlülüğü, 4857 sayılı İş Kanununun mülga 81 inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlike sınıfta yer alan işyerleri için 1/7/2020 tarihine ertelenmiş olup Kanunun 6 ve 7 nci maddeleri dışında yer alan diğer madde yükümlülüklerinin Kanun kapsamında yer alan tüm işyerlerince yerine getirilmesi gerekmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

 e-İmzalıdır  
Sedat YENİDÜNYA  
Bakan a.  
Genel Müdür V.

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.



Elektronik Doğrulama Kodu : OXBHYPC'AANBPEBRAREK11  
Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya /  
ANKARA  
+90 (312) 296 60 00

Bilgi için: Selim ÇATAKÇI  
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler  
Uzmanı  
Telefon No: (312) 296 67 77